

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПРИВЛЕКАЕМЫХ ИМИ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

1. ВВЕДЕНИЕ

Поставщики и привлекаемые ими для исполнения договора с Hilti третьи лица (далее - бизнес-партнеры) вносят свой вклад в повышение эффективности, качество и инновационный потенциал Hilti. Следовательно, наши бизнес-партнеры имеют значительное влияние на достижение наших целей в области устойчивого развития. Надежные бизнес-партнеры способствуют положительному влиянию на экологические и социальные аспекты нашей деятельности. Hilti всегда стремится сотрудничать с этичными и ответственными бизнес-партнерами. Чтобы обеспечить соблюдение наших стандартов, мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут соблюдать настоящий Кодекс поведения в дополнение к их обязательствам в отношении собственной цепочки поставок. В свою очередь бизнес-партнеры могут ожидать от Hilti неукоснительного соблюдения и активной защиты главных принципов, определенных в [Кодексе поведения](#).

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Наши [бизнес-партнеры должны](#) принимать меры предосторожности, чтобы избежать нанесения вреда людям и окружающей среде. Как ваши деловые операции, так и операции с вашими прямыми бизнес-партнерами должны осуществляться с соблюдением прав человека, должной осмотрительности и принципов защиты окружающей среды. Мы ожидаем от вас создания адекватной и эффективной системы управления рисками, с целью выявления рисков для людей и окружающей среды, а также предотвращения, прекращения или минимизации возможного вреда. Это может включать систематический, либо разовый анализ рисков вашего бизнеса и ваших прямых бизнес-партнеров. Вы берете на себя ответственность за риски или травмы, которые были причинены вами или возникновению которым вы поспособствовали в вашей цепочке поставок.

Вы берете на себя обязательство участвовать в процессе ИТ-мониторинга Hilti для проверки соблюдения данных обязательств по комплексной проверке.

а) Обязательство по анти-коррупции

Любые формы взяточничества и коррупции строгойше запрещены. Как бизнес-партнер вы должны решительно не принимать любые формы прямого или косвенного участия в коррупции или взяточничестве, а также не должны представлять, предлагать или обещать что-либо ценное государственному чиновнику или контрагенту в частном секторе, чтобы повлиять на официальные действия или добиться неправомерного преимущества.

б) Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности

Hilti ожидает от своих бизнес-партнеров должную ответственность за здоровье и безопасность своих сотрудников в соответствии с применимыми законодательными и международными стандартами по обеспечению безопасных условий труда.

Как бизнес-партнер вы должны стремиться снизить количество отходов, а также выбросов в атмосферу, почву и воду, а также содействовать переработке и повторному использованию материалов и продуктов в дополнение к соблюдению требований, указанных в [Листе проверки по химическим веществам](#). Наши бизнес-партнеры должны применять международные и национальные стандарты к обращению с опасными отходами, их хранению и утилизации, а также обращаться с химическими веществами без вреда для окружающей среды, стремясь постоянно повышать энергоэффективность.

В рамках указанных обязательств цели включают предотвращение выбросов стойких загрязнителей (Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях), выбросов ртути (Минаматская конвенция о ртути) и контроль трансграничной перевозки опасных отходов (Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением).

с) Права человека и права работника

Являясь участником Глобального договора ООН, Hilti ожидает от своих бизнес-партнеров уважения всех провозглашенных на международном уровне прав человека, в том числе путем недопущения наличия причинно-следственных связей между действиями бизнес-партнера и нарушениями прав человека или соучастия в любых подобных нарушениях. Что бизнес-партнеры не могут делать:

- использовать рабство или способствовать рабству, подневольному состоянию, принудительному или обязательному труду и торговле людьми, а также использовать детский или принудительный труд¹;
- проводить политику дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, национального или социального происхождения, рождения или другого статуса, этнической принадлежности, культурного происхождения, возраста, инвалидности, религиозных убеждений, политических или иных мнения, сексуальной ориентации или любых других характеристик;
- превышать максимально разрешенное законом рабочее время²;
- препятствовать правам работников на собрания, ассоциации и ведение коллективных переговоров;
- применять любые психические и / или физические меры дисциплинарных взысканий и участвовать в систематическом домогательстве.

Бизнес-партнеры должны платить как минимум установленный законом минимальный размер оплаты труда и компенсировать сверхурочную работу в соответствии с применимыми законами и постановлениями.

д) Другие аспекты к вниманию бизнес-партнеров

Бизнес-партнеры должны избегать и / или раскрывать конфликты интересов, которые могут повлиять на деловые отношения с Hilti. Бизнес-партнеры не должны прямо или косвенно способствовать легализации доходов, полученных преступным путем или финансированию терроризма. Соблюдение применимых экспортных, реэкспортных и таможенных правил в отношении продуктов, данных, программного обеспечения и информационных технологий является обязательным.

3. КОНТРОЛЬ

Hilti оставляет за собой право осуществлять контроль соблюдения настоящего Кодекса бизнес-партнерами на регулярной или разовой основе, если это необходимо. Также контроль может быть осуществлен путем привлечения специализированной независимой организации.

В случае обнаружения случаев несоблюдения настоящего Кодекса Hilti предпримет соответствующие меры, которые могут включать совместную работу с бизнес-партнером для устранения несоответствия в надлежащие сроки, если поведение бизнес-партнера указывает на намерение исправить нарушения настоящего Кодекса поведения. При наличии повторных нарушений Hilti оставляет за собой право прекратить деловые отношения с бизнес-партнером.

О случаях несоблюдения настоящего Кодекса поведения можно сообщать через анонимную горячую линию [SpeakUp](#) или напрямую через наших специалистов по закупкам путем подачи соответствующих жалоб.

¹ в соответствии с Конвенциями МОТ 138 и 182, а также 29 и 105

² в соответствии с Конвенциями МОТ 1 и 30